



福祿控股

Fulu Holdings Limited

福祿控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：2101)

員工多元化政策

(於2025年6月27日採納)

一、概述

福祿控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司及其綜合聯屬實體統稱「本集團」)秉承團結協作、簡單高效、持續創新、追求卓越的價值觀，倡導人才多元化，摒除各種形式的偏見和歧視，致力於打造開放交流的工作環境，從而激發員工的創新性與活力，將多元化轉化為創新驅動力，支撐企業國際化與數字化戰略，特制定本政策。

二、適用範圍

本政策適用於本集團的全體員工(包括高級管理層、全職員工及其他各類用工形式的員工)，覆蓋招聘、晉升、培訓、績效評估、薪酬、福利全流程，也鼓勵供應商及合作夥伴共同遵守本政策。

三、政策原則

1. 人才僱傭多元化

本公司建立了規範化、透明化的僱傭流程，保證招聘過程的公正與平等，不因員工的性別、性別認同、性取向、年齡、身體健康狀況、婚姻家庭狀況、宗教信仰、膚色、血統、民族或族裔、國籍、教育背景等，對員工進行區別對待。

2. 人才發展多元化

本公司為員工提供了跨職能體系和多通道的職業發展路徑，在作出所有與僱傭相關的決定時(例如招聘、績效和薪酬評估、晉升、調遷、培訓、解僱及僱傭條款)時，遵守所有適用的平等機會法律及良好管理常規，公平公正的考慮不同背景的員工，根據員工的崗位、能力、績效等因素綜合確定薪酬待遇。同時，本公司建立並不斷完善培訓體系，本公司根據不同階段、不同崗位的員工發展需求，設計與開發差異化的學習方案，並支持全體員工提升學歷及員工的多元共融意識。

3. 職場環境包容化

本公司關心員工的身心健康，為員工提供健康服務，全方位保障員工的安全與健康。同時，本公司尊重員工的言論自由，鼓勵員工為本公司發展建言獻策，本公司為員工提供不同機制(包括申訴程序或舉報渠道)來提出與工作環境有關的關切事項，並建立舉報人保護制度，以創造暢通的交流、溝通及反饋的渠道。

四、保障機制

1. 提名委員會：由包含不同性別、年齡及背景的董事組成的提名委員會(以獨立非執行董事佔大多數)，負責審查政策的有效性。
2. 溝通渠道：設立匿名反饋平台，鼓勵員工舉報歧視行為或提出改進建議。
3. 制度支持：本集團已制定《職級晉升管理制度》、《幹部管理制度》、《招聘管理制度》、《集團績效管理制度》等內部制度規範，保障員工依法享有各項權益，確保員工獲得公平、公正、多元化的發展。

五、監督與披露

1. 由提名委員會負責每年評估本政策及制定可衡量的多元化目標，並監督目標的完成進度。
2. 提名委員會每年向董事會提交《多元化進展報告》，內容包括關鍵績效指標的完成情況、存在問題及改進措施，並在《企業管治報告》中披露政策摘要、目標數字、實施成效及檢討結果。